

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2011

ENTE

COMUNE DI BAGNOLI IRPINO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
RIPARTO FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E PRODUTTIVITA' - ANNO 2011**

Risorse Disponibili	
Risorse destinate alla remunerazione del fondo per lavoro straordinario	€. 3.600,00
Risorse destinate alla remunerazione del fondo per politiche di sviluppo risorse umane e produttività	€. 38.433,48
Risorse destinate alla remunerazione del fondo per personale comandato a carico del bilancio	€. 1.600,00
Risorse per specifiche disposizioni di legge (incentivi progettazione..)	€. 20.000,00

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2011

PREMESSA

Il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 apporta significative innovazioni all'organizzazione del lavoro pubblico, intervenendo sul D.Lgs. 165/2001 e introducendo istituti innovativi orientati al miglioramento dell'efficienza e della produttività della macchina lavorativa ed alla trasparenza, quest'ultima da intendere in termini di accessibilità totale alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione. Detto Decreto impone di addivenire, entro il 31.12.2011, ad un contratto collettivo decentrato che risulti in linea con le nuove disposizioni normative, contratto che pertanto entrerà in vigore solo a decorrere dall'esercizio successivo (art. 65 del D.L.vo 150/2009).

Stante quanto innanzi, per l'esercizio corrente si decide di assumere a riferimento gli istituti contrattuali contemplati nel C.C.D.I. 2008, giusta in tal senso la deliberazione di indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, adottata con atto di G.C. n. 91 del 9/06/2011. In detto contratto risultano specificate le categorie che possono beneficiare di ciascuna indennità e le condizioni lavorative che danno titolo alle indennità medesime. Dette specificazioni devono intendersi qui trascritte con le integrazioni che si apportano con il presente contratto.

INDENNITA' DI RISCHIO

L'indennità di rischio:

- 1) è contemplata dall'art. 37 del C.C.N.L. 14.09.2000;
- 2) è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art.41 del C.C.N.L. 22/01/2004);
- 3) compete solo per i periodi di effettivo esposizione al rischio;
- 4) per l'anno 2011 le parti individuano i seguenti profili cui corrispondere detta indennità

Profilo professionale	n. addetti	Somma annua prevista
Custode cimitero	1	330,00
Autista mezzi comunali/operaio manutentore	1	330,00
Operaio manutentore(*)	1	180,00
TOTALE		€. 840,00

(*)decorrenza presunta assunzione part time 01/07/2011

INDENNITA' DI DISAGIO

L'indennità di disagio:

- 1) è contemplata per il personale di categoria A, B e C dall'art. 17 c. 2 del C.C.N.L. del 1.04.1999;
- 2) è corrisposta ai lavoratori che svolgono attività particolarmente disagiata giusta anche le specifiche del C.C.D.I. – 2008;
- 3) per l'anno 2011 le parti individuano i seguenti profili cui corrispondere detta indennità:

Profilo professionale	Condizione di disagio	n. addetti	Somma annua prevista
Collaboratore professionale	Svolgimento saltuario di mansioni che comportano un'articolazione oraria non sempre coincidente con quella di lavoro (letture acquadotto, etc..)	1	€. 200,00 annui
Custode Cimitero	Assegnazione stabile al servizio cimiteriale con conseguente svolgimento delle mansioni in orario non programmabile e non coincidente con quello di lavoro	1	€. 300,00 annui
TOTALE			€. 500,00

INDENNITA' DI REPERIBILITA'

L'indennità di reperibilità:

- 1) è contemplata dall'art. 23 del C.C.N.L. 14.09.2000 come integrato dal C.C.N.L. del 5.10.2001;
- 2) è disciplinato dal C.C.D.I. 2008 al quale si rinvia per le quantificazioni, periodo dell'anno spettanti, tempi di raggiungimento della sede lavorativa e quant'altro;
- 3) per l'anno 2011 le parti individuano le seguenti risorse da destinare allo scopo:

Area di Attività	N. Dipendenti Coinvolti	Periodo di 12 ore di reperibilità	Somma annua prevista
Anagrafe e Stato Civile	2	8 turni	€. 1.859,25
TOTALE			€. 1.859,25

INDENNITA' DI TURNO

L'indennità di turno:

- 1) è destinata a compensare le prestazioni dei dipendenti il cui orario di lavoro è articolato in turni ai sensi dell'art.22 del C.C.N.L. 14.09.2000;
- 2) per l'anno 2011 le parti individuano i seguenti profili cui corrispondere la detta indennità:

Profilo professionale	n. addetti	Somma annua prevista
Agenti di polizia Municipale	N.3 a tempo indeterminato	€. 8.000,00
	N. 2 a tempo determinato	

INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

L'indennità di maneggio di valori:

- 1) è contemplata dall'art.36 del C.C.N.L. 14.09.2000;
- 2) è corrisposta ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportano il maneggio di valori di cassa;
- 3) per l'anno 2011 le parti individuano i seguenti profili cui corrispondere detta indennità:

Profilo professionale	n. addetti	Somma annua prevista
Collaboratore amministrativo Ufficiale Anagrafe	1	129,12
Istruttore Contabile Economo Comunale	1	383,75
Collaboratore amministrativo Ufficio tributi	1	129,12
TOTALE		€. 641,99

INDENNITA' DI RESPONSABILITA'

L'indennità di responsabilità:

- 1) è prevista dall'art. 17 c.2 lett. f) del C.C.N.L. del 1.04.1999 come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. del 22.01.2004;
- 2) è riferita a dipendenti di categoria B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità con esclusione per il personale incaricato delle posizioni organizzative;
- 3) la sua quantificazione è collegata agli incarichi ricevuti e garantiti in base alle relative responsabilità.

Per la relativa attribuzione si assumono a riferimento le specifiche del C.C.D.I. 2008 di seguito riportate:

Categoria di appartenenza	Descrizione della specifica responsabilità	N. Addetti	Indennità annua
C/D	Responsabilità di più unità operative comprendenti ambiti disomogenei di materie (individuati sulla base del regolamento organizzativo e del funzionigramma dell'ente) - supervisione di tutti i procedimenti e le attività riconducibili a dette unità operative (anche ai sensi degli artt. 5 e 6 L. 241/90) - coordinamento di personale addetto - adozione di ogni misura necessaria per assicurare la continuità dei servizi nell'ambito delle unità operative – attività sostitutive del responsabile di servizio (ad eccezione degli atti a rilevanza esterna) al solo fine di assicurare la continuità del servizio e nel solo caso di ferie o di impedimento temporaneo (permessi, missioni ecc.) qualora non ricorrono i presupposti per l'attribuzione delle mansioni superiori		€2.500,00
	Responsabilità di n. 1 unità operativa complessa o di più unità operative comprendenti ambiti omogenei di materie (individuati sulla base del regolamento organizzativo e del funzionigramma dell'ente) - supervisione di tutti i procedimenti e le attività riconducibili alla/e unità operativa/e (anche ai sensi degli artt. 5 e 6 L. 241/90) - coordinamento di personale addetto - adozione di ogni misura necessaria per assicurare la continuità dei servizi nell'ambito delle unità operative - attività sostitutive del responsabile di servizio (ad eccezione degli atti a rilevanza esterna) al solo fine di assicurare		€2.200,00

	<p>la continuità del servizio e nel solo caso di ferie o di impedimento temporaneo (permessi, missioni ecc.) qualora non ricorrono i presupposti per l'attribuzione delle mansioni superiori.</p> <p>Ai fini di questa fattispecie, a titolo esemplificativo e non esaustivo, si chiarisce che:</p> <p>- rientrano nella nozione di unità operativa complessa:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ l'ufficio tributi ❖ u.o. vigilanza ❖ u.o. urbanistica ❖ u.o. lavori pubblici <p>- rientrano nella nozione di "più unità operative comprendenti ambiti omogenei di materie"</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ uu.oo. afferenti le materie demografiche (anagrafe, stato civile, elettorale, statistica, leva) ❖ uu.oo. afferenti le Attività produttive ❖ uu.oo. afferenti la segreteria generale, gli affari generali, i contratti e di staff ❖ uu.oo. afferenti il patrimonio, le manutenzioni, l'arredo urbano, i cimiteri ❖ uu.oo. afferenti l'urbanistica e l'edilizia pubblica e privata 		
C/B	<p>Responsabilità di procedimenti complessi (con assegnazione formale e comprensiva delle funzioni di cui agli artt. 5 e 6 L. 241/90) caratterizzati dai seguenti elementi:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ afferenza a più unità operative e/o materie disomogenee ❖ quadro normativo di riferimento complesso e diversificato per materia ❖ implicazioni e rapporti con altri soggetti sia interni che esterni alla struttura comunale ❖ attività sostitutiva di altro dipendente incaricato della responsabilità delle unità operative al solo fine di assicurare la continuità dei servizi e nel solo caso di ferie o di impedimento temporaneo (permessi, missioni ecc.) e qualora non ricorrano i presupposti per l'attribuzione delle mansioni superiori 		€2.000,00
	<p>Responsabilità di procedimenti complessi (con assegnazione formale e comprensiva delle funzioni di cui agli artt. 5 e 6 L. 241/90) caratterizzati dai seguenti elementi:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ afferenza a n. 1 unità operativa e/o materie omogenee ❖ implicazioni e rapporti con altri soggetti sia interni che esterni alla struttura comunale ❖ attività sostitutiva di altro dipendente incaricato della responsabilità dell'unità operativa al solo fine di assicurare la continuità dei servizi e nel solo caso di ferie o di impedimento temporaneo (permessi, missioni ecc.) e qualora non ricorrano i presupposti per l'attribuzione delle mansioni superiori 		€1.500,00
B	<p>Responsabilità di processi operativi caratterizzati dai seguenti elementi:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ gestione di singole fasi relative a procedimenti complessi di competenza del responsabile di servizio(sub-procedimenti) ❖ attribuzione espressa di compiti compresi nell'elencazione di cui all'art. 6 L. 241/90 lett. b) e d) e sulla base di direttive di carattere generale ❖ gestione saltuaria di processi operativi assegnati ad altro personale di pari categoria, per motivi di carattere 		€1.000,00

	organizzativo ed al fine di assicurare la continuità dei servizi		
	Responsabilità di piani di attività caratterizzati dai seguenti elementi: <ul style="list-style-type: none"> ❖ attività di carattere esecutivo di istruzioni dettagliate e specifiche direttive da parte del responsabile di servizio ❖ attribuzione espressa di compiti compresi nell'elencazione di cui all'art. 6 L. 241/90 lett. d) 		€700,00

L'art. 17 co. 2 lett. i) del C.C.N.L. 1.04.1999, come integrato dall'art. 36 del C.C.N.L. del 22.01.2004, contempla una ulteriore indennità di responsabilità fissata nella misura massima di €. 300,00. Anche per detta indennità si rinvia alle specifiche del C.C.D.I. 2008.

Descrizione delle responsabilità	N. addetti	Indennità annua
Messo notificatore ordinario	1	300,00
Messo notificatore supplente(*)	1	75,00
Messo notificatore straordinario primo semestre	2	75,00
TOTALE		525,00

(*)decorrenza presunta assunzione dal 1/07/2011

Le parti concordano altresì di accantonare gli importi per lavoro straordinario e la quota, a carico del bilancio dell'ente, per il personale comandato.

Si riporta, pertanto, di seguito il quadro di sintesi delle indennità che si prevede di corrispondere nell'esercizio 2011 che graveranno sull'apposito fondo.

Indennità di rischio	€ 840,00
Indennità di disagio	€ 500,00
Indennità di reperibilità	€ 1.859,25
Indennità di turno	€ 8.000,00
Indennità di maneggio valori	€ 641,99
Indennità di responsabilità ex art.17 lett. f) del C.C.N.L. del 1.04.1999 <i>(importo presunto)</i>	€ 13.990,00
Indennità di responsabilità ex art.17 lett. i) del C.C.N.L. del 1.04.1999	€ 525,00
TOTALE	€ 26.356,24
Fondo per lavoro Straordinario	€ 3.600,00
Somma accantonata per dipendente comandato	€ 1.600,00
Risorse per specifiche disposizioni di legge (incentivi progettazione..)	€ 20.000,00

Con riferimento all'indennità di responsabilità ex art. 17 c.2 lett. f), i responsabili di servizio, di concerto con il segretario comunale, accerteranno il grado di responsabilità dei procedimenti assegnati a ciascun dipendente sulla scorta anche di quanto disposto nell'esercizio 2008.

Le parti infine:

- 1) prendono atto che la normativa di più recente emanazione (L. 4.03.2009 n.15 , D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, D.L. 112/08 convertito nella Legge133/08, Legge 203/08 e contratti di categoria) esclude la possibilità di una corresponsione generalizzata ed indifferenziata di indennità e premi incentivanti a tutto il personale;
- 2) prendono atto in particolare dell'esigenza di correlare gli ulteriori incentivi a obiettivi determinati e a risultati suscettibili di valutazione;
- 3) decidono pertanto di destinare l'importo residuo del fondo per le politiche di sviluppo e delle risorse umane esercizio 2011 a progetti obiettivi da realizzarsi secondo quanto previsto dal C.C.D.I. 2008.

In ordine, infine, alla quantificazione degli importi da destinare a ciascun progetto, le parti, assunto a riferimento il C.C.D.I. 2008 e gli indirizzi che saranno formulati dalla Giunta Comunale in ordine agli obiettivi da realizzarsi, ai tempi e al peso degli stessi, concordano che, in sede di conferenza di servizi tra il segretario comunale e i responsabili di servizi, venga a quantificarsi l'importo in questione sulla base:

- della quantità e della qualità dell'apporto individuale di ciascun dipendente;
- del grado di impegno insito in ciascun progetto;
- della responsabilità e del grado di autonomia correlato al progetto;
- della flessibilità ed adattamento organizzativo insiti in ciascun progetto.

DICHIARAZIONE A VERBALE

Le organizzazioni sindacali C.G.I.L. /F.P. E FIST/CISL , nel sottoscrivere il presente Contratto decentrato puntualizzano che la presente sottoscrizione non deve intendersi riferita alla parte del salario accessorio destinata ai n. 2 dipendenti assunti a tempo determinato (tre mesi) e parziale (66,66%) nel settore vigilanza, non essendo stata accolta la proposta di integrazione del fondo interessato per la quota eccedente l'unico posto vacante presente nel detto settore.

DELIBERAZIONE DI G.C. N. 109 IN DATA 7/07/2011 AD OGGETTO "C.C.D.I. 2011. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

Bagnoli Irpino, 14/07/2011

Firmato:

PARTE PUBBLICA

- Segretario Comunale Dott.ssa Carmen Pastore - Presidente
- Bello Saverio, in qualità di Responsabile del servizio Edilizia- Patrimonio e serv. manutentivi
- Lanzillo Ciriaco, in qualità di Responsabile del servizio Urbanistica-lavori pubblici
- Biancaniello Angela, in qualità di Responsabile del servizio Vigilanza
- Di Sunno Oriana, in qualità di Responsabile del servizio Finanziario e tributi
- Patrone Raffaele Alfonso, in qualità di Responsabile del servizio affari Generali

PARTE PRIVATA,

- - PREZIUSO Rocco - R.S.U.
- e dai rappresentanti delle OO.SS. territoriali:
- CGIL/F.P.: DACUNTO Marco
 - FIST/CISL: VENEZIA Gaetano